

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Administración de Ingeniería y Comercializadora TRENT Limitada, en adelante TRENT, en el marco de su competencia general e indelegable de determinar las políticas y estrategias generales de la empresa, y previa revisión y propuesta por parte de la Comisión competente, ha aprobado la presente *Política de Cumplimiento Normativo en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo* (en adelante, la “**Política**”).

La presente *Política* forma parte del “Modelo de Cumplimiento Normativo, de Prevención Penal y de Defensa de la Competencia de TRENT” (en adelante, el “**Modelo de Cumplimiento Normativo**”). El “Código Ético y de Conducta de TRENT” (en adelante, el “**Código Ético y de Conducta**”) es la norma interna que constituye la base de este Modelo de Cumplimiento Normativo. Esta *Política* está alineada con los valores de integridad y transparencia promulgados en dicho Código Ético y de Conducta, constituyendo la bajada de uno de sus principios éticos básicos, el respeto a la legalidad, y de una de sus conductas expresamente prohibidas, las conductas criminales o delictivas.

En consecuencia, esta *Política* ha de ser leída e interpretada conjuntamente con el Código Ético y de Conducta, cuyo objetivo es definir y establecer los principios y criterios que rigen las actuaciones en materia de seguridad y salud en el trabajo.

1. FINALIDAD

La finalidad de esta *Política* es lograr que en todas sus actividades se adopten, desde el momento de su planificación y durante su ejecución, las medidas necesarias para evitar los riesgos que pudieran aparecer en el origen y desarrollo de las mismas y, en aquellos riesgos que se consideren inevitables, se pongan todas las medidas de prevención y protección necesarias para la prevención de los daños y del deterioro de la salud de los colaboradores.

Debido a que la preocupación esencial de TRENT es la de velar por la salud y seguridad de todos quienes lo conforman y ayudan a desarrollar su actividad y fines, se establece y documenta la presente Política de Seguridad y Salud en el Trabajo que establece un marco común para el control y gestión de los riesgos de seguridad y salud, y sirve como modelo de desempeño de sus actividades y referente para su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

La Dirección de TRENT entiende que la prevención de riesgos laborales, para lograr los mejores niveles de Seguridad en el trabajo, debe nacer desde el interior de cada equipo humano que lo conforma y para eso se anima a todos a que comprendan e integren en su estilo de trabajo las directrices anteriores y que se extiendan también a los subcontratistas y otros colaboradores. De esta forma TRENT establecerá objetivos específicos, medibles, alcanzables y realistas en materia de seguridad y salud para todos quienes lo integran.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

La presente *Política* se aplica a:

- Todas las entidades pertenecientes la empresa TRENT, atendiendo a sus características propias. A efectos del presente documento, la empresa TRENT se considera integrada por (i) todas las sociedades filiales o participadas mayoritariamente respecto de las que, de forma directa o indirecta, se ejerza un control efectivo por parte de TRENT, independientemente de su localización geográfica, (ii) así como por la Fundación que en el futuro se pueda formar o pasar a ser de propiedad de la empresa. Por lo tanto, en todas las referencias que esta *Política* haga a TRENT, se entenderán incluidas todas las sociedades detalladas anteriormente y la Fundación.
- Los miembros de los órganos de administración, directivos y empleados de todas las entidades de TRENT detalladas anteriormente, independientemente del territorio en que se encuentren.
- Aquellos terceros, personas físicas y/o jurídicas, relacionados con TRENT, en aquellos aspectos de esta *Política* que les resulten de aplicación y de los que se espera que desarrollen comportamientos alineados con la misma.

En el caso de las actividades que TRENT realice fuera de Chile, esta *Política* habrá de adaptarse a la legislación local más restrictiva que, en su caso, resulte de aplicación.

3. PRINCIPIOS Y DIRECTRICES A SEGUIR EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD.

Para lograr la puesta en práctica de los objetivos incluidos en esta Política, TRENT guiará sus actuaciones por los siguientes principios:

- a) Impulsar el liderazgo y la cultura de seguridad y salud en el trabajo.
- b) Asumir que la seguridad y salud de las personas trabajadoras es tan importante como la calidad, la productividad y excelencia en sus actividades.
- c) Proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con los trabajos que se realicen.
- d) Promocionar el bienestar y el estilo de vida saludable, vigilando el estado de salud de las personas trabajadoras a través de protocolos relacionados con la actividad y el riesgo asociado a la misma.
- e) Identificar y analizar las situaciones de riesgo para la seguridad y salud en el trabajo, así como sus oportunidades en todas las fases de nuestras actividades y los accidentes producidos, no asumiéndolos como parte del trabajo, sino que a través de su análisis se materialicen acciones correctivas que deban ser conocidas y puestas en práctica para eliminar o reducir al máximo los riesgos de incidentes y accidentes, con el fin lograr condiciones de trabajo más seguras.
- f) Fomentar la comunicación y relaciones con las Comunidades locales y la sociedad.

- g) Garantizar a los colaboradores una formación en materia de seguridad y salud en el Trabajo, suficiente y adecuada para el correcto desarrollo de sus trabajos, así como impulsar la concientización y formación bases del cambio en seguridad y salud.
- h) Garantizar la información general a los colaboradores, así como también la información directa de los riesgos específicos que afecten a sus respectivos puestos de trabajo o funciones y de las medidas de aplicación y prevención aplicables a dichos riesgos.
- i) Lograr una integración de las Empresas y personas colaboradoras subcontratistas y suministradores en el compromiso común de mejora de la seguridad en el trabajo.
- j) Verificar tanto el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, así como los propios, los cuales nos afectan en cada actividad, además de los establecidos para lograr objetivos ambiciosos de seguridad y salud en el trabajo para adoptar las mejores prácticas.
- k) Desarrollar, implantar y revisar periódicamente el sistema de seguridad y salud en el trabajo adecuado a nuestra organización además de adoptar medidas que permitan mejorar continuamente la eficacia de dicho sistema.
- l) Exigir el respeto de las normas de seguridad internas para los contratistas o terceros y hacerlos partícipes e involucrarlos de la cultura preventiva en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- m) Reconocer el derecho de los colaboradores a rehusar o interrumpir cualquier actividad o proceso que atente contra su salud y seguridad, o la de cualquiera otra persona que pueda verse afectada

4. POLÍTICA STOP WORK

TRENT está comprometida a realizar sus mejores esfuerzos para que toda actividad dentro de la empresa, así como fuera de ella, se realice dando prioridad a la Salud y Seguridad. Nuestro fin es el de tener “Cero accidentes” tanto para empleados, asesores externos, contratistas y terceros que se relacionan con TRENT, lo cual exige la máxima atención a las medidas que permitan evitar el riesgo o aminorarlo lo más posible, atendidas las condiciones de los trabajos o faenas. TRENT se compromete a promover y mantener una sólida cultura de Salud y Seguridad, en donde todos los involucrados respeten las medidas y sean agentes promotores de estos valores. La empresa prohíbe cualquier tipo de trabajo que atente contra la salud y seguridad, siendo esta una máxima que está por sobre los resultados, de manera que ella debe ser observada siempre ya que para TRENT el foco está en las personas, tanto en su dimensión personal como profesional. TRENT adopta el deber de capacitar a sus trabajadores para que sean agentes promotores de la Salud y Seguridad, haciéndolos responsables de su propio cuidado, así como el de sus pares, sin importar su posición en la compañía, su sexo, edad o cualquiera otra diferencia que pudieren tener. En caso de producirse cualquier comportamiento inseguro, ya sea acción u omisión, que pudiera derivar en un posible accidente, esto deberá reportarse de inmediato al superior directo o incluso a la alta dirección

de la compañía, por cualquier medio, que permita cuanto antes adoptar las medidas preventivas o de mitigación que corresponda. La orden de Detener los trabajos o de Suspendarlos (Stop Work), en consideración a un riesgo cierto o probable, queda entregada a los trabajadores, para que ellos responsablemente puedan elevar la solicitud a sus superiores o a la Administración, decisión que será conocida y revisada con la mayor premura y que en ningún caso podrá utilizarse en contra de los trabajadores que responsablemente la hubiesen planteado.